

Prot.n. 190 U del 31.01.2018

**Fondazione MAXXI – Museo Nazionale delle Arti del XXI secolo**  
**Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della  
trasparenza**  
**2017**

La presente relazione sintetizza le attività e le iniziative messe in atto dalla Fondazione MAXXI nel 2017 al fine di prevenire l'insorgenza di fenomeni di corruzione e per la trasparenza e l'integrità e si propone anche quale relazione programmatica per i periodi successivi.

Il presente documento è redatto anche in adempimento alle prescrizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190 (di seguito anche: Legge anticorruzione), recante le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione.

In data 18 ottobre 2017 il Consiglio di Amministrazione della Fondazione MAXXI ha approvato il P.T.P.C. revisionato per il triennio 2017/2019 riconfermando il Dott. Pietro Barrera, Segretario Generale della Fondazione MAXXI, quale Responsabile delle Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Nel corso del 2017 sono stati effettuati due monitoraggi il primo in riferimento al periodo dal 1 dicembre 2016 al 31 maggio 2017 e il secondo in riferimento al periodo dal 1 giugno 2017 al 30 novembre 2017.

E' stato verificato il livello di attuazione P.T.P.C. per verificare le eventuali carenze ed individuare le attività da porre in essere per procedere all'integrazione dei dati.

L'analisi effettuata con l'ausilio dell'Avv. Angela Cherubini referente per le attività di prevenzione della corruzione e di adozione delle misure per la Trasparenza, con funzioni di supporto al R.P.C., ha preso in considerazione la sezione "Fondazione trasparente" presente sul sito istituzionale dell'Ente.

Si è proceduto all'analisi delle sezioni e sottosezioni relative e alla verifica di quanto inserito nel semestre di riferimento e di quanto sia necessario inserire in base al dettato della Legge 33/2013 e delle recenti disposizioni di Anac.

In particolare:

**DISPOSIZIONI GENERALI:** Questa sezione è stata predisposta in conformità a quanto indicato dall'Autorità nazionale anticorruzione che, con la Determinazione n.8 del 17 giugno 2015, ha definito le "linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e dagli enti pubblici economici".

Nel primo semestre tale sezione è stata implementata con l'inserimento dei seguenti: il Codice etico - Allegato 1 – modulo per proposte e osservazioni.

Nella sezione ATTI GENERALI è stato pubblicato di inserimento il nuovo Regolamento assunzioni a tempo indeterminato, approvato con delibera del CdA del 18 ottobre 2017.

Nella sezione STATUTO è in fase di inserimento il testo del nuovo Statuto approvato nella seduta del CdA del 18 ottobre 2017.

Nella sezione ORGANI DI GOVERNO sono stati inserite e aggiornate le schede relative alle dichiarazioni inconfiribilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n.39/2013.

E' stato inserito il Decreto ministeriale di nuova nomina a decorrere dal 16 ottobre 2017, sono stati inserite e aggiornate le schede relative alle dichiarazioni inconfiribilità e incompatibilità ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. n.39/2013.

Nella sezione CONSULENTI e COLLABORATORI è stata inserita la scheda aggiornata dei consulenti e collaboratori del 2017.

Nella sezione BANDI DI GARA E CONTRATTI si è proceduto all'aggiornamento delle procedure di gara.

Nella Sezione BILANCI si è provveduto alla pubblicazione del BILANCIO CONSUNTIVO 2016.

Nella sezione FORNITORI è stata inserita la comunicazione ai sensi dell'art.1 del D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 – Split Payment.

In relazione ai dati mancanti si precisa che viene effettuato un progressivo e costante aggiornamento da parte del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Whistleblowing – Segnalazione di ipotesi di illecito. Ad oggi non è pervenuta alcuna segnalazione in tema di “Whistleblowing” al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

Risultati raggiunti: l'attività dell'Ente si è svolta perseguendo fini di economicità, efficacia e trasparenza ed il personale dipendente ha operato con diligenza, lealtà ed imparzialità, mantenendo una posizione di indipendenza al fine di evitare situazioni critiche o in conflitto di interessi.

E' sempre stata assicurata la parità di trattamento a tutti coloro che, a vario titolo, sono entrati in contatto con la Fondazione.

**Il Segretario generale**  
***Responsabile della prevenzione***  
***della corruzione e della trasparenza***

Dott. Pietro Barrera  
